

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №76 пристра и оздоровления»
Советского района г. Казани
(МБДОУ «Детский сад № 76»)

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад №76»
Протокол № 1 от 03.09 2019г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 76»
Самигуллина Р.Г.
Приказ от 03.09 2019г. № 63

Положение № 8
о временном трудовом коллективе МБДОУ «Детский сад № 76»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о временном трудовом коллективе является локальным нормативным актом МБДОУ «Детский сад № 76» (далее – Положение) и разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Временный трудовой коллектив (далее - ВТК) создается для осуществления деятельности по реализации программ дополнительных платных образовательных и иных услуг (далее - дополнительные платные услуги) в МБДОУ «Детский сад №76» (далее - МБДОУ). Дополнительные платные услуги предоставляются с целью всестороннего удовлетворения потребностей родителей (законных представителей) воспитанников, наследия и привлечения внебюджетных средств на увеличение заработной платы работников и развитие материально-технической базы МБДОУ.

1.3. Положение регламентирует создание и деятельность ВТК для предоставления дополнительных платных услуг в МБДОУ «Детский сад №76».

1.4. ВТК создается по решению администрации МБДОУ.

2. Задачи ВТК

2.1. В соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад №76», на основе социального заказа потребностей родителей (законных представителей) воспитанников по работе с детьми дошкольного возраста, члены ВТК осуществляют комплекс мероприятий, направленных на содействие семьям в воспитании здоровых и социально-адаптированных детей, наиболее полное удовлетворение растущих культурных запросов и потребностей, развитие творческих способностей.

3. Организация деятельности ВТК

3.1. ВТК функционирует на основании данного Положения.

3.2. Документация, подготовленная организатором по дополнительным платным услугам для осуществления деятельности ВТК, в соответствии с Положением о дополнительных платных образовательных услугах и регламенте оказания дополнительных платных образовательных и иных услуг в МБДОУ «Детский сад № 76» (далее – Положение о ДПУ) согласовывается с Общим собранием работников и утверждается заведующим МБДОУ «Детский сад № 76».

3.3. Работники ВТК должны выполнять должностные обязанности в соответствии с нормативными документами.

3.4. Выполнение должностных обязанностей, связанных с оказанием дополнительных платных услуг, не входит в круг функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией по основному месту работы работника МБДОУ.

3.5. Штатное расписание ВТК составляется и утверждается заведующим МБДОУ.

3.6. С каждым членом ВТК заключается трудовое соглашение с регистрацией в соответствующем журнале.

3.7. На каждого члена ВТК, для которого МБДОУ «Детский сад № 76» не является основным местом работы, формируется личное дело в соответствии с кадровым делопроизводством, утвержденным в МБДОУ «Детский сад № 76».

3.8. ВТК осуществляет свою деятельность под контролем заведующего МБДОУ.

4. Условия работы и оплата труда специалистов и всех членов ВТК

4.1. Педагоги ВТК должны иметь дипломы об образовании в соответствии с предоставляемой услугой, рабочие программы, утверждённые заведующим МБДОУ «Детский сад № 76».

4.2. ВТК в своей деятельности руководствуется различными индивидуально разработанными программами, ИКТ - технологиями и инструктивно-методическими документами.

4.3. Педагогам, для проведения услуги, предоставляется помещение, оборудование, обеспечивающие безопасные условия работы в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, санитарными нормами и правилами.

4.4. Каждый педагог и специалист, занимающийся с детьми, несет полную ответственность за здоровье детей во время проведения дополнительной платной услуги.

4.5. Педагоги и специалисты не выполняющие, взятые на себя функции или их деятельность противоречит законодательству, приостанавливают свою деятельность по решению администрации МБДОУ «Детский сад № 76».

4.6. Оплата дополнительной работы членов временного трудового коллектива производится на основании трудового соглашения и приказа заведующего МБДОУ «Детский сад № 76» за отработанное время, согласно табеля учета рабочего времени, из поступивших средств заказчика (родителей).

4.7. Оплата деятельности членов ВТК осуществляется из внебюджетных средств МБДОУ.

5. Финансово-хозяйственная деятельность

5.1. Формирование единого фонда оплаты труда ВТК происходит за счет оплаты заказчика дополнительных платных услуг, оказываемых МБДОУ «Детский сад №76», согласно заключенного договора с родителями (законными представителями).

5.2. Единый фонд оплаты труда ВТК составляет не менее 75%. Оплата труда производится согласно заключенным договорам на основании приказа руководителя МБДОУ.

6. Права и обязанности педагогов, специалистов

6.1. Педагоги обязаны полностью выполнить рабочую программу по предоставляемой услуге. По итогам учебного периода все педагоги должны предоставить отчет по результатам деятельности за прошедший год – показать открытые мероприятия для администрации МБДОУ «Детский сад № 76», родителей (законных представителей) воспитанников.

6.2. МБДОУ предоставляет педагогам ВТК помещение, необходимое для проведения дополнительной платной услуги, согласно графику оказания услуги, технический персонал для уборки помещений.

7. Порядок рассмотрения споров

7.1. Спорные вопросы, возникающие в процессе оказания дополнительных платных услуг могут быть улажены в индивидуальном порядке с заведующим МБДОУ «Детский сад № 76». В случае несогласия сторон вопросы урегулируются в судебном порядке.

8. Заключительные положения.

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя МБДОУ «Детский сад № 76».

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Настоящее Положение действует до принятия нового.